

Principais conceitos de gestão escolar e como desenvolver

A gestão escolar envolve expertise em diversas áreas e demanda uma boa organização e estratégias de planejamento por parte do gestor para que todos os setores funcionem da maneira esperada e com eficiência.

É preciso pensar em aspectos práticos e do dia-a-dia, como insumos, horários e estrutura física, mas também é necessário pensar e adequar o funcionamento da escola aos princípios pedagógicos e filosóficos com os quais a instituição se encaixa.

Devemos ressaltar a importância social das escolas para a comunidade, já que elas formam cidadãos e ajudam a desenvolver capacidades nos alunos que vão desde conteúdos programáticos até socialização e controle de impulsos. Dessa forma, uma boa gestão escolar é primordial para que essas instituições cumpram suas missões.

Temos um texto em nosso blog mostrando quais são os principais desafios encontrados para uma boa gestão escolar, clique [aqui](#) para conferir. Pensando em como ajudar a resolver esses desafios, vamos conhecer, nesse texto, os principais conceitos no contexto da gestão escolar e como eles podem agregar na atuação da sua instituição.

Conceitos na gestão escolar

Existem três conceitos básicos que precisam ser conhecidos por quem atua na gestão escolar: gestão administrativa, gestão de recursos humanos e gestão pedagógica.

Eles formam o tripé de sustentação de uma instituição de ensino e funcionam de maneira integrada, onde cada um exerce alguma influência sobre os outros dois. Manter os três sempre equilibrados é a melhor maneira de alcançar patamares elevados de atuação.

Conhecer esses conceitos é importante para que o gestor consiga bons resultados dentro da sua escola. Pensando nisso, vamos descobrir o que significa cada um deles e qual a importância de incorporá-los à sua instituição.

Gestão administrativa

Uma escola, apesar da sua função social, também é uma empresa e precisa ser gerida como tal para que consiga se manter com eficiência. Ou seja, é preciso organização em relação aos aspectos estruturais, questões burocráticas e regimento de normas.

No âmbito da gestão administrativa estão, por exemplo, os cuidados com os recursos físicos que uma instituição de ensino precisa ter para exercer bem sua função. Mesas, cadeiras, lousas, livros e computadores são apenas alguns exemplos de equipamentos que precisam estar sempre com a manutenção em dia.

Além disso, um bom gestor escolar precisa conhecer quais são as leis que regem a sua área de atuação, pois sua escola deve seguir rigorosamente as normativas e regras estipuladas. Existem diversas questões legais que precisam estar na mira da instituição, pois qualquer ação fora das normas pode acarretar sérios problemas para a instituição.

Já conversamos sobre como aumentar a produtividade dentro da secretaria da sua escola, acesse [aqui](#) para acessar. Esse é um setor crucial na instituição, pois lida com documentações importantes e também é um espaço onde os pais dos alunos podem ser recebidos.

Também é necessário saber controlar as finanças e os recursos, evitando gastos desnecessários e

utilizando o capital de maneira estratégica. A gestão escolar, ainda no quesito administrativo, precisa se preocupar em utilizar os recursos financeiros da instituição de maneira pensada e planejada, avaliando quais setores precisam de maiores ou menores investimentos.

Gestão Pedagógica

Quando pensamos em uma instituição de ensino um dos aspectos mais importante que devemos considerar é o pedagógico, dada a missão educativa das escolas. É essa área da gestão que se debruça sobre as questões educacionais, pilares desse tipo de instituição.

As ações nesse campo da gestão estão voltadas para a discussão de métodos de ensino e estratégias de aprendizado, de modo a fornecer a melhor formação para o corpo discente da instituição. Existem inúmeras abordagens, por isso é necessário escolher qual o melhor caminho para a sua escola.

Quais são os conteúdos curriculares a serem incorporados nas ações da escola? Qual metodologia de ensino a instituição irá empregar? Quais são as metas de aprendizado que deverão ser alcançadas ao final de cada ano letivo? Essas são algumas perguntas que a gestão pedagógica se propõe a responder.

Também é importante avaliar as ações e estratégias utilizadas na escola. Essa avaliação é fundamental para decidir se os caminhos escolhidos pela instituição estão dando os resultados esperados e, caso não estejam, quais aspectos precisam ser melhorados.

Ainda pensando nas avaliações, já conversamos sobre 6 métricas que todo gestor precisa estar de olho para garantir que sua escola tenha os melhores resultados possíveis, clique [aqui](#) e confira.

Gestão de Recursos Humanos

Como toda empresa, uma escola também precisa gerenciar seu corpo de colaboradores de modo a extrair o melhor de cada profissional. Os Recursos Humanos tem uma função importante e delicada dentro da gestão escolar, trabalhando os relacionamentos entre as pessoas que fazem parte da instituição.

Manter a motivação dos profissionais que atuam em uma escola não é uma tarefa fácil, por isso exige muito planejamento e estratégia por parte da equipe de Recursos Humanos. Esse time precisa estar apto a contornar situações complicadas da rotina da instituição.

Para uma boa gestão de pessoas é necessário, entre muitos outros fatores, manter a comunicação eficiente e direta dentro da instituição. Isso, pois, muitos dos problemas que surgem estão relacionados a falta de interação e conexão entre os membros da equipe.

Já conversamos sobre 5 dicas que podem ajudar a realizar uma avaliação de desempenho eficiente dos seus funcionários, clique [aqui](#) e descubra quais são. Elas são essenciais para entender como cada profissional da instituição pode melhorar a sua atuação.

Um software aliado na gestão escolar

Acesse nosso site clicando [aqui](#) e saiba como podemos ajudar a sua instituição de ensino a se modernizar através de um software moderno e pensado para as necessidades da gestão escolar.

Nosso software possui funcionalidades que irão agregar mais eficiência em todos os âmbitos da gestão escolar, tanto em relação aos recursos humanos, gestão pedagógica e administrativa. Nosso objetivo é agregar a tecnologia na rotina escolar de modo a tornar as instituições mais ágeis e eficientes ao mesmo tempo em que formam alunos capacitados.

Para qualquer dúvida não hesite em entrar em contato com nossos consultores clicando [aqui](#). Estamos

preparados para fornecer uma proposta personalizada para a sua instituição de ensino, sem qualquer compromisso ou custo.